



4 A megvalósítás alapszabálya



CÉLOK FÓKUSZÁLT MEGVALÓSÍTÁSA HOGYAN ÉRHETJÜK EL LÉTFONTOSSÁGÚ CÉLJAINKAT?

A MEGVALÓSÍTÁS 4 ALAPSZABÁLYA

A my4DX olyan online rendszer, amely *A megvalósítás 4 alapszabálya* program bevezetése után intézményesíti a szervezet és így a csapatok életébe a legfontosabb célokra való fókuszálást ahelyett, hogy pusztán a szokásos módon végeznék a mindennapi munkájukat. Eléri, hogy a csúcsteljesítők „best practice”-eit a legtöbben átvegyék, és ezen keresztül drasztikusan megnöveli a szervezet célmegvalósítási képességét. Transzparens eredményjelzővel és egy a célok eléréséről szóló heti megbeszélés rendszeren keresztül (ahol mindenki egyéni vállalásokat tesz) mindenkit játékba hív és jobb teljesítményre ösztönöz. Számos ügyfél eredményességében hozott jelentős változást, és mi is ennek köszönhetjük kivételes mértékű növekedésünket.



4DX áttekintés videó | <https://youtu.be/XTXz7grd9dl>

„A stratégiai kudarcok 70%-a a gyenge célmegvalósítási képesség következménye ... ritka az olyan eset, amikor a célok vagy a jövőkép hiánya okozza.”

— RAM CHARAN
az “Execution: The Discipline of Getting Things Done” c. könyv szerzője

KIMENET

A megvalósítás 4 alapszabálya nem csupán a stratégiafejlesztésben támogatja a csapatokat, online rendszert is biztosít a legfontosabb célok következetes és ismétlődő megvalósításához. Képesse teszi a szervezet vezetőit és a csoportvezetőit az átláthatóság és a kiszámítható célmegvalósítás fenntartására a következő eredményeken keresztül:

- csapatok teljesítményének növelése
- költséghatékonyság
- munkatársi elkötelezettség
- személyes/kölcsönös vállalások és beszámolások rendszerének kialakítása és fenntartása
- hitelesebb ügyfélszolgálat
- A munkahelyi hangulat jelentős javulása és a beszámoltathatóság kultúrájának kialakulása.

Miért vall kudarcot a célok megvalósítása?

A FranklinCovey ezt a témát sok száz vállalat több ezer szervezeti egységén tanulmányozta. A hétéves kutatás arra mutatott rá, hogy a célok megvalósítására való törekvés a napi működés biztosításáért (amit forgószélnek nevezünk) tett óriási erőfeszítések között morzsolódik szét. Ezek egymással versengve követelik az időnket, energiánkat és figyelmünket. Gondoljon olyan célokra, vagy stratégiákra, amelyeket már látott semmivé válni! Hogyan következett ez be? Nagy zajt csapva lett végük, vagy szép csendben foszlottak szét a “forgószélben”?

További videókért:
<http://franklincovey.hu/4dx-konyv>



A megvalósítás 4 alapszabálya online rendszer

(The 4 Disciplines of Execution Operating System)



Ezzel az új online támogató rendszerrel egyéni ritmusban vezetheti be a 4DX módszertant. Az alapszabályok 4 egymásra épülő szinten jelennek meg:



TANULÁS

Gyorsan beindul, és a tempó fokozódik. Ön és csapata elsajátítják a megvalósítás egyetemes alapelveit és kulcselemeit.



BEVEZETÉS

15 év alatt több mint 2000 szervezetet támogattunk a bevezetésben. A csoda akkor történik, amikor lépésről-lépésre végigkísérjük minden alapszabály alkalmazását, megszüntetve a megvalósítás zavaró komplexitását.



BEVONÁS

A 4DX egyik legnagyobb erőssége a csapat bevonódása. Ehhez Önt és csapatát olyan gyakorlatokon vezetjük végig, melyek a legjobb válaszokhoz és legnagyobb elköteleződéshez vezetnek.



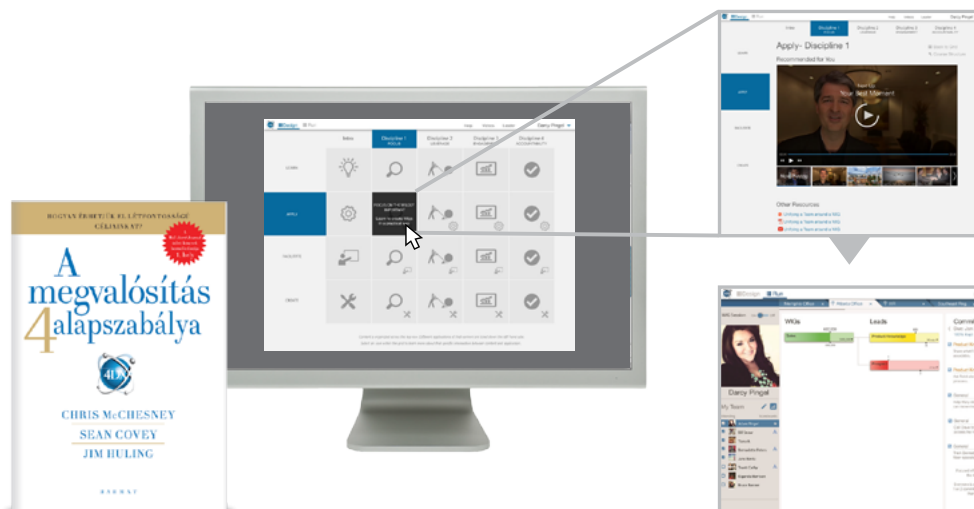
MŰKÖDTETÉS

Egy dolog, hogy van megvalósítási tervünk. Más az, ha van egy működő megvalósítási folyamatunk is. A „Bevezetés” és a „Bevonás” szakasz eredményeit egy könnyen használható rendszerben rögzítjük, és azt működtetjük a 4 alapszabály napi és heti szintű használatához.

A megvalósítás 4 alapszabálya online rendszer

“Ezt a rendszert azért hoztuk létre, mert a a könyvben leírt elmélet pusztá átadásánál többet szerettünk volna tenni. A legfontosabb azt megtanulni, hogyan alkalmazzuk az alapszabályokat. Az elmélettől eljuttatjuk Önt addig, hogy képessé váljon a saját megvalósítási rendszerük működtetésére, miközben megspóroljuk Önnek az elmúlt 15 év azon próbálkozásait és hibáit, amelyeken mi már túl vagyunk.”

— Chris McChesney





4 A megvalósítás alapszabálya



The 4 Disciplines of
Execution
OPERATING SYSTEM

A 4DX OS rendszer lehetőséget teremt arra, hogy kisebb méretű, egyszerűbb szervezeti struktúrával rendelkező cégek, tanácsadási folyamat nélkül is sikeresen bevezethessék *A megvalósítás 4 alapszabályát*.

Az eredményesség növekedése számokban

| VÁLLALAT | EREDMÉNYEK |
|---|--|
| egyedi fém szerkezet gyártó magyar vállalat | A belső hatékonyság növelésével és belső minőség javításával a határidőre való kiszállítás aránya 80%-ról 94%-ra emelkedett. |
| 6.000 fős szolgáltató cég | 9 hónap alatt 128%-os növekedés az offshore cégek kodifikálásában. |
| gyorsan növekvő callcenter szoftvercég | 60%-kal nőtt az új ügyfelek akvizíciója. |
| 1.000 fős alkatrészgyártó üzem | Egy év alatt 400%-os EBITDA növekedés. |

Az itt látható eredmények a FranklinCovey kiemelkedő teljesítményt elérő ügyfeleitől származnak, akik bevezették *A megvalósítás 4 alapszabályát a 4DX Vezetői felkészítő programmal*.

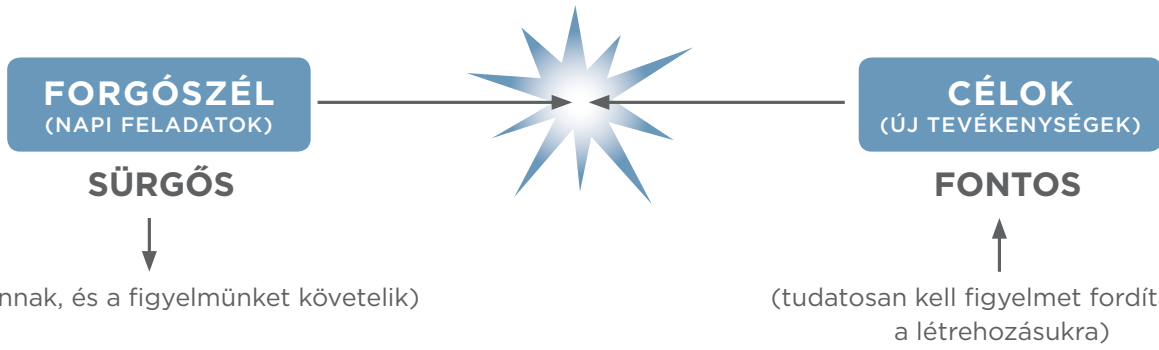
Biztosítsa vezetőinek a legfontosabb célok megvalósításához szükséges tudást és eszközöket!

A FranklinCovey *A megvalósítás 4 alapszabálya* folyamatra vonatkozó további információért keresse kapcsolattartóját, látogassa meg honlapunkat:

www.franklincovey.hu, írjon nekünk az office@franklincovey.hu e-mail címre, vagy hívja az +36 1 202 0448-at, hogy kapcsolatba léphessen szakértőinkkel, akik válaszolnak a kérdéseire.



**NÉZZE MEG:
ESETTANULMÁNY
VIDEÓNKAT**



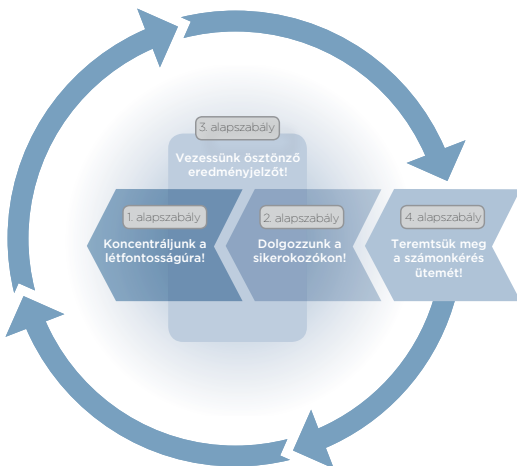
A KIHÍVÁS

Az igazi kihívás tehát nem pusztán a cél megvalósítása, hanem a célnak a forgószél örvényében történő megvalósítása! Az elakadás négy fő okra vezethető vissza:

1. A beosztottak **nem ismerik világosan a célt**. Kutatásunk szerint a munkavállalók csupán 15%-a ismeri ténylegesen a szervezetük legfontosabb céljait.
2. A csapatok **nem tudják, mit tehetnek a célok eléréséért**. Nem világos számukra, melyek azok a kulcstevékenységek, amelyek a legnagyobb hatással vannak a célok elérésére. (Az emberek gyakran összekeverik a célirányos tevékenységet a buzgó szöszmötöléssel.)
3. Az **eredmények követésének hiánya**. Kutatásaink szerint a legtöbb dolgozónak fogalma sincs, melyek a sikeresség valódi mutatói, és se nem mérik, se nem követik a célok eléréséhez vezető konkrét tevékenységeket.
4. **A beszámolás hiánya**. Kutatásunk szerint az emberek kevesebb mint 10%-a ad számot a vezetőjének legalább havonta a munkahelyi célok alakulásáról. Ezeket a kudarcokat nem könnyű elkerülni. Egyáltalán nem!

Ezeket a kudarcokat nem könnyű elkerülni. Egyáltalán nem! Bár a legtöbb ember több választási lehetőséggel és technikai támogatással rendelkezik, mint valaha, nagyon kevesen tudják, hogyan rangsorolják az egymással versenyző prioritásokat, hogy legfontosabb céljaikat hibátlanul meg tudják valósítani.

A KIHÍVÁSOKRA A MEGOLDÁS FOLYAMATA A MEGVALÓSÍTÁS 4 ALAPSZABÁLYA



A MEGOLDÁS

A stratégiai célok kiváló minőségű megvalósítása bármely szervezettől hihetetlen fegyelmet igényel. Ennek rendszeres megisméltése azonban még ennél is többet.

A célmegvalósítás kultúrájának kialakítása négy alapszabály beépítését jelenti.

1. Koncentráljunk a létfontosságúra!

A kiváló megvalósítás a fókusz leszűkítésével kezdődik. Világosan meg kell határozni, mi az a cél, ami nélkül az összes többi célkitűzés elérése értelmet veszti.

2. Dolgozzunk a sikerokozókon!

Az eredmények 80%-a a tevékenységek 20%-ából származik. A célok elérésének legjobb biztosítékai a 80/20-as tevékenységek elvégzése. Ezeket a sikerokozókat kell meghatározni, majd mindenki egyéni vállalásában rögzíteni és következetesen nyomon követni.

3. Vezessünk ösztönző eredményjelzőt!

Az emberek és a csapatok is másképp dolgoznak, amikor mérjük az eredményt. A jó eredményjelző pedig győzelemre motivál.

4. Teremtsük meg a számonkérés ütemét!

A kiválóan teljesítők a gyakori, pozitív és saját maguk által irányított számonkérési kultúrában virágnak igazán. Ott, ahol minden egyes csapat heti gyakorisággal rövid megbeszélést tart, ahol megünneplik a sikereket, elemzik a hibákat, és szükség esetén korrigálják a haladási irányvonalat.

ÉRDEKEL!